VMware Horizon - Maîtriser la virtualisation de postes de travail



Déroulé du cours

0 811 261 732 Service 0,06 €/min

REF: VJ2480

Connaissance de base des systèmes d'exploitation Windows, compétences en administration de réseaux.

Durée 28h

Profil Animateur

Ingénieur informatique.

Public visé

Administrateurs systèmes, ingénieurs informatiques, techniciens de support informatique.

Objectifs de la formation

Cette formation a pour objectif de permettre aux participants de maîtriser la virtualisation de postes de travail avec VMware Horizon. Les participants apprendront à installer, configurer et gérer les composants de la solution VMware Horizon, à déployer et gérer des postes de travail virtuels, à configurer les politiques de sécurité et à optimiser les performances du système.

Accessibilité

Au cours de l'entretien préalable à la formation, nous aborderons la question de l'accessibilité pour les personnes en situation de handicap. Nous nous engageons à faire tout notre possible pour adapter les modalités de la formation en fonction des besoins spécifiques de chaque stagiaire, que ce soit en termes de lieu, de durée, de déroulement ou de supports pédagogiques. Nous sommes déterminés à garantir une expérience de formation inclusive et accessible

Tarifs

Tarif centre : à partir de 1800 € HT

Tarif sur site : à partir de 3600 € HT

Tarif visio: à partir de 2200 € HT

Les prix peuvent varier, pour plus de détails, nous vous recommandons de vous rapprocher de l'équipe

Programme

1 \ Introduction à VMware Horizon

- Comprendre l'architecture et les fonctionnalités de VMware Horizon
- Connaître les différents types de déploiements possibles

2 \ Installation et configuration de VMware Horizon

- Installation des composants de base de VMware Horizon
- Configuration du serveur de connexion, du serveur de sécurité, du serveur de gestion, du serveur de brokering et du serveur de base de données
- Configuration de l'environnement de stockage

3 \ Création de machines virtuelles

- Création de pools de machines virtuelles
- Configuration des spécifications des machines virtuelles
- Gestion des machines virtuelles

4 \ Création et gestion de pools d'applications

- Création de pools d'applications
- Configuration des spécifications des pools d'applications
- · Gestion des pools d'applications

5 \ Gestion des utilisateurs et des groupes

- Configuration de l'authentification et de l'autorisation
- · Gestion des utilisateurs et des groupes
- Attribution de droits et de permissions

www.jetrouvemaformation.com

Version 4 (28/04/2023) Page 1/3

VMware Horizon - Maîtriser la virtualisation de postes de travail



Déroulé du cours





6 \ Gestion de la sécurité

- Configuration de la sécurité des accès aux applications
- Configuration des paramètres de sécurité avancés

7 \ Optimisation et dépannage de VMware Horizon

- Gestion des performances
- Dépannage des problèmes courants
- Optimisation de l'ensemble de l'environnement VMware Horizon

www.jetrouvemaformation.com

Version 4 (28/04/2023) Page 2/3

Modalités, lieux, moyens techniques, pédagogiques, et d'encadrement



Atova Conseil s'engage à adapter ses formations aux besoins réels du ou des stagiaire(s).

Modalités et lieux des stages

Nous proposons de nombreuses formations dont certaines pouvant être réparties en journées sur plusieurs semaines.

- Au centre : dans des salles adaptées pouvant accueillir des personnes à mobilité réduite.
- En entreprise: nous dispensons nos formations sur tout le territoire national (France) mais également en Belgique, Suisse et Luxembourg.
- En distanciel synchrone (FOAD): le formateur et le stagiaire se connectent via une plateforme de visioconférence et disposent d'un partage d'écran bidirectionnel, d'un système audio intégré à l'application. Cela permet d'effectuer la formation dans les mêmes conditions qu'une formation en présentielle sur site mais s'avère moins éprouvante pour le stagiaire qui peut évoluer dans un environnement connu avec son propre équipement.

Moyens techniques

Lors des formations à distance, le formateur a à sa disposition un ordinateur équipé – accès à un système de visioconférence - Logiciels appropriés - ou équipements particuliers – Une connexion Internet haut débit - Supports de cours au format dématérialisé. Le client s'engage à disposer d'un ordinateur (PC ou Mac), d'une connexion Internet haut débit, un micro casque est conseillé mais pas obligatoire.

Lors des formations en présentiel (en centre), le centre met à la sa disposition du stagiaire tout le matériel de formation nécessaire : Salle de formation équipée - Ordinateur(s)équipé(s) - Logiciels appropriés - ou équipements particuliers - Une connexion Internet haut débit - Supports de cours au format dématérialisé. Pour les formations nécessitant une pratique obligatoire, le centre fournira également l'équipement et l'espace nécessaire.

Lors des formations en présentiel (sur site client), le client met à la disposition du formateur tout le matériel de formation nécessaire (sauf ordinateur du formateur) : Salle de formation équipée - Ordinateur(s)équipé(s) - Logiciels appropriés ou équipements particuliers - Une connexion Internet haut débit - Pour les formations nécessitant une pratique obligatoire, le client fournira l'équipement ou l'espace nécessaire.

Moyens pédagogiques

- Alternance d'exposés, de travaux dirigés et de travaux pratiques.
- Pédagogie inversée et active
- Mise en situation professionnelle et exposée
- Tours de table réguliers.

Moyens d'encadrement

Administratifs

- Feuilles de présence signées par les apprenants et par le formateur par demi-journée
- Remise d'une attestation de présence individuelle

Appréciation de la formation :

- Questionnaires d'évaluation de la satisfaction en fin de formation par les stagiaires
- Questionnaires d'évaluation de la satisfaction en fin de formation par les entreprises clientes
- Questionnaires d'évaluation de la satisfaction en fin de formation par les formateurs
- Questionnaire individuel d'évaluation de l'impact de la formation après 3 mois

Modalités d'évaluation

- Evaluation diagnostique avant l'entrée en formation :
 - Recueil de l'analyse des besoins adressé lors de la convocation
 - Questionnaire d'auto-évaluation
- Evaluation formative : questionnaire d'auto-évaluation et mise en situation professionnelles simulées
- Evaluation certificative : 3 mises en situation simulées via un ERP