

## Déroulé du cours

REF : MM4883

### Prérequis

Aucun, mais une expérience professionnelle dans un rôle de supervision ou de gestion est recommandée.

### Durée 28h

### Profil animateur

Formateur expérimenté en leadership transformationnel, expert en identification des forces individuelles, développement des compétences et création de cultures positives, guidant avec passion pour inspirer le plein potentiel des participants.

### Accessibilité

Au cours de l'entretien préalable à la formation, nous aborderons la question de l'accessibilité pour les personnes en situation de handicap. Nous nous engageons à faire tout notre possible pour adapter les modalités de la formation en fonction des besoins spécifiques de chaque stagiaire, que ce soit en termes de lieu, de durée, de déroulement ou de supports pédagogiques. Nous sommes déterminés à garantir une expérience de formation inclusive et accessible pour tous.

0 811 261 732 Service 0,06 € / min  
+ prix appel

### Public visé

Cadres supérieurs, chefs d'équipe et professionnels ambitieux désireux de développer leurs compétences en leadership transformationnel.

### Objectifs de la formation

Ce cours vise à fournir aux participants les connaissances, les compétences et les outils nécessaires pour devenir des leaders transformationnels efficaces capables d'inspirer, de motiver et d'influencer positivement leurs équipes.

### Programme

#### Introduction au leadership transformationnel

- Définition et concepts clés
- Différences entre leadership transactionnel et transformationnel

#### Vision et orientation stratégique

- Création d'une vision inspirante
- Alignement des objectifs avec la vision
- Communication efficace de la vision

#### Influence et motivation

- Techniques de motivation intrinsèque
- Développement d'un climat de confiance
- Établissement de relations positives et durables

#### Communication et écoute active

- Techniques de communication persuasives
- Pratiques d'écoute active et empathique
- Rétroaction constructive et reconnaissance

#### Gestion du changement

- Comprendre et anticiper les résistances au changement
- Impliquer et responsabiliser les membres de l'équipe
- Gérer les conflits et les obstacles liés au changement

#### Développement des compétences des membres de l'équipe

- Identifier les besoins en développement des membres de l'équipe
- Créer des plans de développement individuels
- Soutenir et encourager le développement continu

#### Coaching et mentorat

## Déroulé du cours

0 811 261 732 Service 0,06 € / min  
+ prix appel

- Approches de coaching transformationnel
- Utilisation d'outils de coaching efficaces
- Encourager l'apprentissage et l'autonomisation

### Développement de la culture organisationnelle

- Création d'une culture axée sur l'innovation et l'amélioration continue
- Favoriser la diversité et l'inclusion
- Gestion du changement culturel

# Modalités, lieux, moyens techniques, pédagogiques, et d'encadrement



Atova Conseil s'engage à adapter ses formations aux besoins réels du ou des stagiaire(s).

## Modalités et lieux des stages

Nous proposons de nombreuses formations dont certaines pouvant être réparties en journées sur plusieurs semaines.

- Au centre : dans des salles adaptées pouvant accueillir des personnes à mobilité réduite.
- En entreprise : nous dispensons nos formations sur tout le territoire national (France) mais également en Belgique, Suisse et Luxembourg.
- En distanciel synchrone (FOAD) : le formateur et le stagiaire se connectent via une plateforme de visioconférence et disposent d'un partage d'écran bidirectionnel, d'un système audio intégré à l'application. Cela permet d'effectuer la formation dans les mêmes conditions qu'une formation en présentielle sur site mais s'avère moins éprouvante pour le stagiaire qui peut évoluer dans un environnement connu avec son propre équipement.

## Moyens techniques

Lors des formations à distance, le formateur a à sa disposition un ordinateur équipé – accès à un système de visioconférence - Logiciels appropriés - ou équipements particuliers – Une connexion Internet haut débit - Supports de cours au format dématérialisé. Le client s'engage à disposer d'un ordinateur (PC ou Mac), d'une connexion Internet haut débit, un micro casque est conseillé mais pas obligatoire.

Lors des formations en présentiel (en centre), le centre met à la disposition du stagiaire tout le matériel de formation nécessaire : Salle de formation équipée - Ordinateur(s)équipé(s) - Logiciels appropriés - ou équipements particuliers – Une connexion Internet haut débit - Supports de cours au format dématérialisé. Pour les formations nécessitant une pratique obligatoire, le centre fournira également l'équipement et l'espace nécessaire.

Lors des formations en présentiel (sur site client), le client met à la disposition du formateur tout le matériel de formation nécessaire (sauf ordinateur du formateur) : Salle de formation équipée - Ordinateur(s)équipé(s) - Logiciels appropriés ou équipements particuliers – Une connexion Internet haut débit - Pour les formations nécessitant une pratique obligatoire, le client fournira l'équipement ou l'espace nécessaire.

## Moyens pédagogiques

- Alternance d'exposés, de travaux dirigés et de travaux pratiques.
- Pédagogie inversée et active
- Mise en situation professionnelle et exposée
- Tours de table réguliers.

## Moyens d'encadrement

- **Administratifs**
  - Feuilles de présence signées par les apprenants et par le formateur par demi-journée
  - Remise d'une attestation de présence individuelle
- **Appréciation de la formation :**
  - Questionnaires d'évaluation de la satisfaction en fin de formation par les stagiaires
  - Questionnaires d'évaluation de la satisfaction en fin de formation par les entreprises clientes
  - Questionnaires d'évaluation de la satisfaction en fin de formation par les formateurs
  - Questionnaire individuel d'évaluation de l'impact de la formation après 3 mois.

## Modalités d'évaluation

- **Evaluation diagnostique** avant l'entrée en formation :
  - Recueil de l'analyse des besoins adressé lors de la convocation
  - Questionnaire d'auto-évaluation
- **Evaluation formative** : questionnaire d'auto-évaluation et mise en situation professionnelles simulées
- **Evaluation certificative** : 3 mises en situation simulées via un ERP