

Déroulé du cours

REF : QO6699

Prérequis

Il n'y a pas de prérequis spécifiques pour cette formation.

Durée 14h

Profil Animateur

Formateur expert en RH.

0 811 261 732

Service 0,06 € / min
+ prix appel

Public visé

Professionnels des Ressources Humaines et managers.

Objectifs de la formation

Positionner la fonction RH dans sa dimension stratégique et humaine. Adapter les politiques RH aux évolutions technologiques et sociales. Faire du capital humain un avantage concurrentiel. Accompagner les changements de son organisation.

Programme

Introduction

- Présentation de la formation et des objectifs
- Présentation de la fonction RH et de son rôle dans l'entreprise

La dimension stratégique de la fonction RH

- Explication de la vision stratégique de l'entreprise et de son lien avec la fonction RH
- Présentation des outils et méthodes utilisés pour aligner les politiques RH avec la stratégie de l'entreprise

La dimension humaine de la fonction RH

- Explication de l'importance de la gestion des ressources humaines pour les employés et l'entreprise
- Présentation des outils et méthodes utilisés pour améliorer les relations entre les employés et l'entreprise

IV Les évolutions technologiques et sociales

- Présentation des principales tendances technologiques et sociales qui impactent la fonction RH
- Discussion des défis et des opportunités liés à ces évolutions
- Présentation des outils et méthodes pour s'adapter aux évolutions technologiques et sociales

Le capital humain en tant qu'avantage concurrentiel

- Explication de l'importance de la gestion des ressources humaines pour la performance de l'entreprise

Accessibilité

Au cours de l'entretien préalable à la formation, nous aborderons la question de l'accessibilité pour les personnes en situation de handicap. Nous nous engageons à faire tout notre possible pour adapter les modalités de la formation en fonction des besoins spécifiques de chaque stagiaire, que ce soit en termes de lieu, de durée, de déroulement ou de supports pédagogiques. Nous sommes déterminés à garantir une expérience de formation inclusive et accessible pour tous.

Déroulé du cours

0 811 261 732 Service 0,06 € / min
+ prix appel

- Présentation des outils et méthodes pour utiliser le capital humain comme avantage concurrentiel

L'accompagnement des changements

- Présentation des principaux défis liés aux changements dans l'organisation
- Discussion des méthodes pour accompagner efficacement les changements
- Présentation des outils et méthodes pour évaluer l'impact des changements sur les employés et l'entreprise

Conclusion

- Récapitulation des principaux points abordés
- Présentation des actions à mettre en œuvre pour mettre en pratique les connaissances acquises
- Q & R

Modalités, lieux, moyens techniques, pédagogiques, et d'encadrement



Atova Conseil s'engage à adapter ses formations aux besoins réels du ou des stagiaire(s).

Modalités et lieux des stages

Nous proposons de nombreuses formations dont certaines pouvant être réparties en journées sur plusieurs semaines.

- Au centre : dans des salles adaptées pouvant accueillir des personnes à mobilité réduite.
- En entreprise : nous dispensons nos formations sur tout le territoire national (France) mais également en Belgique, Suisse et Luxembourg.
- En distanciel synchrone (FOAD) : le formateur et le stagiaire se connectent via une plateforme de visioconférence et disposent d'un partage d'écran bidirectionnel, d'un système audio intégré à l'application. Cela permet d'effectuer la formation dans les mêmes conditions qu'une formation en présentielle sur site mais s'avère moins éprouvante pour le stagiaire qui peut évoluer dans un environnement connu avec son propre équipement.

Moyens techniques

Lors des formations à distance, le formateur a à sa disposition un ordinateur équipé – accès à un système de visioconférence - Logiciels appropriés - ou équipements particuliers – Une connexion Internet haut débit - Supports de cours au format dématérialisé. Le client s'engage à disposer d'un ordinateur (PC ou Mac), d'une connexion Internet haut débit, un micro casque est conseillé mais pas obligatoire.

Lors des formations en présentiel (en centre), le centre met à la disposition du stagiaire tout le matériel de formation nécessaire : Salle de formation équipée - Ordinateur(s)équipé(s) - Logiciels appropriés - ou équipements particuliers – Une connexion Internet haut débit - Supports de cours au format dématérialisé. Pour les formations nécessitant une pratique obligatoire, le centre fournira également l'équipement et l'espace nécessaire.

Lors des formations en présentiel (sur site client), le client met à la disposition du formateur tout le matériel de formation nécessaire (sauf ordinateur du formateur) : Salle de formation équipée - Ordinateur(s)équipé(s) - Logiciels appropriés ou équipements particuliers – Une connexion Internet haut débit - Pour les formations nécessitant une pratique obligatoire, le client fournira l'équipement ou l'espace nécessaire.

Moyens pédagogiques

- Alternance d'exposés, de travaux dirigés et de travaux pratiques.
- Pédagogie inversée et active
- Mise en situation professionnelle et exposée
- Tours de table réguliers.

Moyens d'encadrement

- **Administratifs**
 - Feuilles de présence signées par les apprenants et par le formateur par demi-journée
 - Remise d'une attestation de présence individuelle
- **Appréciation de la formation :**
 - Questionnaires d'évaluation de la satisfaction en fin de formation par les stagiaires
 - Questionnaires d'évaluation de la satisfaction en fin de formation par les entreprises clientes
 - Questionnaires d'évaluation de la satisfaction en fin de formation par les formateurs
 - Questionnaire individuel d'évaluation de l'impact de la formation après 3 mois.

Modalités d'évaluation

- **Evaluation diagnostique** avant l'entrée en formation :
 - Recueil de l'analyse des besoins adressé lors de la convocation
 - Questionnaire d'auto-évaluation
- **Evaluation formative** : questionnaire d'auto-évaluation et mise en situation professionnelles simulées
- **Evaluation certificative** : 3 mises en situation simulées via un ERP